

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS003862/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 05/10/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR047600/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.201348/2023-70
DATA DO PROTOCOLO: 04/10/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

HOTEL VOVO CAROLINA LTDA, CNPJ n. 87.239.604/0001-73, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MARISTELA ROSSI;

E

SINDICATO TRABALHADORES NO COM. HOTELEIROS I GRAMADO, CNPJ n. 90.615.162/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RODRIGO DE OLIVEIRA CALLAIS;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de julho de 2023 a 30 de junho de 2025 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados no Comércio Hoteleiro e Similares (Restaurantes, Churrascarias, Pizzarias, Cafés Coloniais, Lancherias, Bares)**, com abrangência territorial em **Gramado/RS**.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outros Adicionais

CLÁUSULA TERCEIRA - DA TAXA DE SERVIÇO

A empresa acordante cobrará diretamente do cliente usuário dos serviços por ela comercializados a taxa adicional de 10% denominada "taxa de serviço" prevista no § 3º do art. 457 da CLT, incidente exclusivamente sobre o valor pago a título de hospedagem (diárias).

CLÁUSULA QUARTA - DA FORMA DE DISTRIBUIÇÃO E PERCENTUAL DE RETENÇÃO

A partir do valor arrecadado a título de taxa de serviço, a empresa acordante procederá na retenção do percentual de 20% relativo aos encargos sociais, e o saldo equivalente ao percentual de 80% será distribuído aos funcionários mediante pagamento mensal, de forma igualitária em relação a todos os empregados da empresa acordante, observadas as demais condições estabelecidas nas demais cláusulas do presente ajuste.

Parágrafo primeiro: Não constituem base de cálculo do rateio estabelecido na presente cláusula, as eventuais gorjetas concedidas espontaneamente e por liberalidade pelo cliente, e que não sejam cobradas na forma estabelecida na cláusula primeira, que serão reguladas conforme disposto nas cláusulas denominadas "DO PAGAMENTO DIRETO PELO CLIENTE - TITULARIDADE DO VALOR RECEBIDO" e "DOS CRITÉRIOS PARA CIÊNCIA DO EMPREGADOR E CONSEQUÊNCIAS JURÍDICAS" do presente acordo coletivo.

Parágrafo segundo: O valor a ser distribuído entre os empregados da empresa acordante observará a proporcionalidade da jornada de trabalho contratada, tendo por base o divisor de 220.

Parágrafo terceiro: O montante a ser rateado a título de taxa de serviço, considerará somente os valores efetivamente faturados a este título, não havendo rateio da taxa de serviço em relação a cortesias e descontos concedidos aos clientes usuários, assim como em caso de permutas com fins publicitários e de divulgação da empresa, ou mesmo em caso de recusa de pagamento da taxa por parte do usuário do serviço.

Parágrafo quarto: Caso a empresa acordante deixe de ser optante pelo SIMPLES NACIONAL, fica desde logo assegurada a alteração do percentual de retenção previsto no *caput*, de 20% para 33%, a partir do mês imediatamente posterior à alteração do Regime Tributário.

CLÁUSULA QUINTA - DA PROPORCIONALIDADE EM RELAÇÃO AOS PONTOS

O valor a ser distribuído entre os trabalhadores observará o número de dias trabalhados no mês, descontadas as faltas injustificadas e incluídos os dias destinados ao repouso remunerado.

Parágrafo único: O trabalhador perderá o direito à percepção do valor relativo à sua quota da taxa de serviço caso falte injustificadamente ao trabalho por mais de 6 (seis) dias no período de arrecadação.

CLÁUSULA SEXTA - DO ALCANCE EM RELAÇÃO AOS TRABALHADORES

A taxa de serviço será distribuída entre os funcionários da empresa, não se estendendo, portanto, a trabalhadores com vínculo de estágio ou prestadores de serviço.

CLÁUSULA SÉTIMA - DO PERÍODO DE ARRECADAÇÃO E DE PAGAMENTO

A distribuição da taxa de serviço deverá ser efetuada juntamente com o pagamento mensal, ou seja, até o quinto dia do mês, ressalvada a hipótese que tal dia recaia em sábado, domingo ou feriado, ocasião em que o pagamento dos salários poderá se dar até o primeiro dia útil subsequente com expediente bancário, sendo que o período de arrecadação para fins de cálculo e distribuição será entre o primeiro e o último dia do mês de competência da respectiva folha de pagamento.

CLÁUSULA OITAVA - DA REPERCUSSÃO EM RELAÇÃO ÀS FÉRIAS

O gozo de férias não prejudica a percepção da quota parte correspondente à taxa de serviço, devendo, entretanto, o valor ser satisfeito quando do retorno do empregado ao trabalho, conjuntamente com o primeiro recibo de pagamento após o retorno.

CLÁUSULA NONA - TAXA DE SERVIÇOS PARA TRABALHADORES RECONTRATADOS

Aos trabalhadores contratados que já tenham mantido contrato de emprego com a empresa acordante em período anterior, a distribuição da taxa de serviço observará os seguintes critérios:

a. o empregado fará jus ao montante integral da quota individual da taxa de serviço a ser distribuída caso a recontração tenha se dado em período inferior a 3 anos contados da data da despedida;

b. o empregado fará jus ao montante equivalente a 67% da quota individual da taxa de serviços a ser distribuída nos três primeiros meses do contrato de trabalho caso a recontração tenha se dado em período superior a 3 anos contados da data da despedida.

Parágrafo primeiro: a redução estabelecida no *caput* da cláusula será considerada em relação ao período de arrecadação, independentemente do período de pagamento.

Parágrafo segundo: Poderá o empregador, a seu exclusivo critério, desde que o trabalhador demonstre capacidade técnica que justifique a medida, deixar de observar a limitação estabelecida no item "b", fazendo jus o trabalhador ao montante integral da quota individual da taxa de serviço, independentemente da recontração se dar em período superior ao estabelecido no referido item "b".

CLÁUSULA DÉCIMA - DOS PERÍODOS DE AFASTAMENTO

As empregadas que estiverem em licença maternidade não terão participação da distribuição da taxa de serviço. Em caso de acidente do trabalho, doença profissional ou doença simples que enseje o afastamento das atividades do trabalhador e a implantação de benefício previdenciário, o empregado terá direito de participar do rateio da taxa de serviço até um período máximo de 180 dias de afastamento, neste incluído o período de atestado, deixando de fazer jus à participação no rateio a partir do 181º dia do afastamento e até o retorno ao trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA NATUREZA JURÍDICA DA PARCELA - SÚMULA 354 DO TST

O valor distribuído aos trabalhadores por força do presente acordo integra a remuneração do funcionário para todos os efeitos legais, não integrando, entretanto, a base de cálculo para o pagamento de aviso prévio indenizado, horas extras e

adicional noturno, não refletindo, também, no repouso semanal remunerado, na forma do entendimento consubstanciado na Súmula 354 do TST.

Parágrafo único: Em caso de aviso prévio trabalhado, o empregado fará jus aos valores correspondentes à taxa de serviço relativa ao período de arrecadação já encerrado e ainda não distribuído, e, em relação ao período remanescente do aviso prévio trabalhado, assim considerado como aquele não integrante no período de arrecadação já encerrado, a taxa de serviço será apurada pela média dos valores percebidos nos últimos 12 meses e paga proporcionalmente aos dias residuais, ou proporcionalmente ao período trabalhado na hipótese do trabalhador possuir menos de 12 meses de contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA APLICAÇÃO DE CLÁUSULAS RESTRITIVAS

Considerando que o empregador se constitui em mera entidade arrecadadora e distribuidora da taxa de serviço, que é de titularidade dos empregados, a aplicação de qualquer hipótese de restrição à percepção da respectiva quota da taxa de serviço prevista nas cláusulas antecedentes implicará automaticamente na distribuição proporcional aos demais trabalhadores observados os mesmos critérios de distribuição e proporcionalidade anteriormente estabelecidos.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO PAGAMENTO DIRETO PELO CLIENTE - TITULARIDADE DO VALOR RECEBIDO

Em caso de pagamento de gorjeta diretamente pelo cliente ao empregado, as partes estabelecem que esta é de titularidade exclusiva do mesmo, não sendo objeto de rateio entre os demais trabalhadores.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DOS CRITÉRIOS PARA CIÊNCIA DO EMPREGADOR E CONSEQUÊNCIAS JURÍDICAS

Para a finalidade de integração ao salário dos valores percebidos pelo empregado a título de gorjeta paga diretamente pelo cliente, o empregado deverá declarar o valor percebido a tal título, restando desde logo autorizado o desconto no salário do

trabalhador, na folha de pagamento do mês correspondente, do percentual equivalente a 20% do valor declarado.

Parágrafo primeiro: a declaração deverá se dar em formulário próprio devidamente firmado pelo trabalhador e pelo empregador até o último dia do mês em curso e deverá abranger o período de arrecadação, assim compreendido como o dia primeiro e o último dia do mês em que firmada a declaração.

Parágrafo segundo: Em caso de falsa declaração, devidamente comprovada, o contrato de trabalho poderá ser rescindido por justa causa.

Parágrafo terceiro: A inexistência de declaração de valores percebidos a título de gorjeta paga espontaneamente pelo cliente corresponde ao reconhecimento do não recebimento de qualquer importância a tal título.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TAXA DE SERVIÇO PARA NOVOS COLABORADORES

Aos novos empregados, assim considerados aqueles que jamais tiverem prestado serviço na condição de empregado à empresa acordante, a distribuição da taxa de serviço observará os seguintes critérios:

- a.** Nos três primeiros meses do contrato de trabalho, o empregado fará jus ao montante equivalente a 33% da quota individual da taxa de serviço a ser distribuída;
- b.** No período correspondente ao quarto e o sexto mês de contrato, o empregado fará jus ao montante equivalente a 67% da quota individual da taxa de serviço a ser distribuída;
- c.** A partir do sétimo mês do contrato de trabalho, inclusive, o empregado passará a receber o montante integral da quota individual da taxa de serviço a ser distribuída.

Parágrafo primeiro: a redução estabelecida no *caput* da cláusula será considerada em relação ao período de arrecadação, independentemente do período de pagamento.

Parágrafo segundo: poderá o empregador, a seu exclusivo critério, desde que o trabalhador demonstre capacidade técnica que justifique a medida, proceder enquadramento mais benéfico ao trabalhador em relação aos itens definidos nas alíneas "a" e "b", independentemente do tempo de serviço.

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CIÊNCIA QUANTO À UTILIZAÇÃO DE CÂMERAS DE SEGURANÇA

Declararam os empregados ter ciência que nas áreas comuns do estabelecimento comercial da empresa ora acordante, existem câmeras de segurança com sistema de vídeo e áudio com objetivo de proteção de pessoas e do patrimônio, razão pela qual concordam que as filmagens sejam armazenadas e utilizadas para eventuais expedientes administrativos e policiais.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA CESSÃO DOS DIREITOS DE IMAGEM

Fica desde já acordado entre as partes, que os empregados poderão estar sujeitos a ter as suas imagens divulgadas em publicidade que envolva o seu setor de trabalho, sem que de tal situação decorra quaisquer adicionais remuneratórios, sendo que a reprodução da imagem fica expressamente autorizada pelos empregados, para fins de divulgação comercial do estabelecimento da empresa, constituindo-se o presente ajuste em cessão não onerosa da imagem.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA OBSERVÂNCIA DAS NORMAS ESTABELECIDAS NO ACORDO COLETIVO

Os empregados representados pelo Sindicato, e a empresa acordante, obrigam-se a respeitar os termos do presente acordo durante o prazo de vigência.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA FISCALIZAÇÃO POR PARTE DOS TRABALHADORES

Ao final da assembleia foram indicados pelos empregados, através de eleição entre os mesmos, três representantes, um efetivo e dois suplentes, Rafael Correa Boeira, Simone Elias de Moura e Jônatas Lorenz, que terão a obrigação de zelar pelo cumprimento fiel deste acordo coletivo, inclusive com faculdade de conferir os valores arrecadados a título de taxa de serviço, assim como, o valor do ponto

mensal, sem que lhes seja assegurada qualquer espécie de garantia de emprego em razão de tal situação.

Parágrafo primeiro: Para ser candidato à representação, o empregado não poderá estar gozando de qualquer benefício previdenciário e não poderá ter recebido nenhuma advertência ou suspensão.

Parágrafo segundo: Caso no decorrer da vigência deste acordo coletivo todos os representantes acima nominados tenham seus contratos de trabalho resilidos, ou suspensos por mais de 30 dias, a empresa acordante compromete-se, no prazo máximo de até 30 dias, requerer junto ao sindicato acordante realização de assembleia específica para nova eleição de novos representantes.

}

MARISTELA ROSSI
Sócio
HOTEL VOVO CAROLINA LTDA

RODRIGO DE OLIVEIRA CALLAIS
Presidente
SINDICATO TRABALHADORES N O COM. HOTELEIROS I GRAMADO

ANEXOS
ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.